

## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA		
<b>Código:</b>	4.02.00.4.02.02.11.0	GAD. Municipal de Machala, Usuarios internos y externos	<b>INTERFAZ:</b>	<b>Nivel de Instrucción:</b>	Técnico Superior
<b>Denominación del Puesto:</b>	Fiscalizador(a) Municipal 5				Tecnólogo Superior
<b>Nivel:</b>	Profesional				Tercer Nivel
<b>Unidad Administrativa:</b>	Subdirección de Fiscalización			<b>Área de Conocimiento:</b>	Ingeniería Civil o Arquitectura
<b>Rol:</b>	Ejecución de Procesos				
<b>Grupo Ocupacional:</b>	Servidor(a) Público(a) Municipal 5				
<b>Grado:</b>	11				
<b>Ámbito:</b>	Cantonal				
2. MISIÓN					
Ejecutar procesos relacionados con el control, supervisión y fiscalización permanente de las obras públicas de mediana y alta complejidad de administración directa o contratada que ejecuta la Municipalidad.		<b>Tiempo de Experiencia:</b>	Técnico Superior 6 años, Tecnólogo Superior 5 años o Tercer Nivel 2 años 6 meses		
		<b>Especificidad de la experiencia</b>	Aplicación de Proyectos de Construcción, Ingeniería Civil, Arquitectura		
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO			
		Temática de la Capacitación			
		Aplicación de Proyectos de Construcción, Ingeniería Civil, Arquitectura			
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS	
		<b>Denominación de la Competencia</b>	<b>Nivel</b>	<b>Comportamiento Observable</b>	
Ejecuta fiscalizaciones a las diferentes obras contratadas de mediana y alta complejidad, a fin de hacer cumplir los diseños, flujo de caja, calidad y avance físico de la obra;			Pensamiento Estratégico	Medio	Comprende los cambios del entorno y esta en la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo.
Analiza con el jefe inmediato los documentos contractuales de obras de mediana y alta complejidad, para verificar la conformidad del contrato, de existir inconsistencia se efectúe la rectificación correspondiente;			Planificación y Gestión	Medio	Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información.
Examina el cumplimiento de los trabajos realizados en la obra de mediana y alta complejidad a su cargo y propone soluciones previa identificación de causas para corregir desviaciones existentes y verifica la exactitud de las cantidades incluidas en las planillas presentadas por el contratista y realiza los correspondientes cálculos de reajustes de acuerdo con el avance de la obra;			Generación de Ideas	Medio	Desarrolla estrategias para la optimización de los recursos humanos, materiales y económicos.
			Pensamiento Conceptual	Medio	Analiza situaciones presentes utilizando los conocimientos teóricos o adquiridos con la experiencia. Utiliza y adapta los conceptos o principios adquiridos para solucionar problemas en la ejecución de programas, proyectos y otros.

Realiza la descripción en el libro de obras el proceso de construcción, además de las observaciones, instrucciones, comentarios para el mejor desarrollo de la obra;
Analiza la necesidad de efectuar modificaciones o trabajos extraordinarios en obras bajo su supervisión, debiendo para el efecto Registra las modificaciones en los planos y Realiza los cálculos de costos de los mismos;
Examina diseños, especificaciones técnicas, programas de trabajo, licencias, permisos y demás documentos contractuales y cumple y hace cumplir las leyes de protección ambiental, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, laborales, seguridad social y seguridad industrial, normas de control interno entre otras aplicables a su competencia;
Realiza memorias técnicas sobre procedimientos y métodos empleados en la construcción de obras de contratación pública de mediana y alta complejidad, a fin de contar con información para proyectos futuros;
Participa en la formulación del plan operativo anual, plan anual de inversión, plan de mitigación de riesgos y plan anual de contrataciones del área; a fin de ponerlo a consideración del jefe inmediato para la toma de decisiones; y,
Realiza informes de ejecución, avance y cumplimiento de obras de mediana y alta complejidad; y, cumplir otras actividades en el área de su competencia dispuestas por el jefe inmediato.

Constitución de la República del Ecuador, Código Orgánico Organización Territorial Autonomía Descentralización, Ley Orgánica de Servicio Público, Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público, Código Orgánico Administrativo, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, Reglamento a la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, Ley de Seguridad Social, Resoluciones Administrativas del IESS, Código de Trabajo, Acuerdos Ministeriales del Ministerio de Trabajo, Ordenanzas Municipales, Resoluciones Administrativas Municipales, Normas de Control Interno de la Contraloría General del Estado y demás normativas vigentes.

Juicio y Toma de Decisiones	Medio	Toma decisiones de complejidad media sobre la base de sus conocimientos, de los productos o servicios de la unidad o proceso organizacional, y de la experiencia previa.
<b>10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>		
<b>Denominación de la Competencia</b>	<b>Nivel</b>	<b>Comportamiento Observable</b>
Trabajo en Equipo	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.
Orientación de Servicio	Medio	Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de sus requerimientos.
Orientación a los Resultados	Medio	Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.
Flexibilidad	Medio	Modifica su comportamiento para adaptarse a la situación o a las personas. Decide qué hacer en función de la situación.
Conocimiento del Entorno Organizacional	Medio	Modifica su comportamiento para adaptarse a la situación o a las personas. Decide qué hacer en función de la situación.